

**Управление образования администрации Степновского муниципального
округа Ставропольского края**

Приказ

02 августа 2022 г.

с. Степное

№ 324

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. N 197-ФЗ, постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края», постановлением администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края от 28 октября 2020 г. № 346 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края (Приложение 1);

Уведомление (для руководителей муниципальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края) (Приложение 2);

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций для выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда (Приложение 3);

Протокол утверждения оценочного листа выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей за период работы (Приложение 4);

2. Признать утратившим силу приказы отдела образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от: 18 октября 2016 г. № 280 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных организаций Степновского муниципального района, подведомственных отделу образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края»;

28 декабря 2016 г. № 373 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей образовательных организаций Степновского муниципального района, подведомственных отделу образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края, утвержденного приказом

отдела образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 18 октября 2016 г. № 280»;

24 мая 2017 г. № 170 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководителей образовательных организаций Степновского муниципального района, подведомственных отделу образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края, утвержденное приказом отдела образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 18 октября 2016 года № 280»;

15 января 2018 г. № 10 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края, утвержденное приказом отдела образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 18 октября 2016 года № 280»;

02 июля 2018 г. № 169 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководителей образовательных организаций Степновского муниципального района, подведомственных отделу образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края, утвержденное приказом отдела образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 18 октября 2016 года № 280»;

28 мая 2019 года № 154/1 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей образовательных организаций Степновского муниципального района Ставропольского края, подведомственных отделу образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края, утвержденное приказом отдела образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края»;

18 октября 2019 г. № 326 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края, утвержденное приказом отдела образования администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 18 октября 2016 года № 280».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования
администрации Степновского
муниципального округа
Ставропольского края



И.С. Фарсиян

СОГЛАСОВАНО
Председатель Степновской
территориальной организации
Общероссийского Профсоюза
образования

А.С. Бармаза



Приложение 1
к приказу управления образования
администрации Степновского
муниципального округа
Ставропольского края
от 02 августа 2022 г. № 324



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений
Степновского муниципального округа Ставропольского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации Степновского муниципального района Ставропольского края от 28 октября 2020 г. № 346 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Степновского муниципального округа Ставропольского края» и определяет систему, порядок и условия оплаты труда, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей муниципальных общеобразовательных, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее - руководители образовательных учреждений), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляются администрацией Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее – Учредитель), и определяет порядок оплаты труда руководителей образовательных учреждений.

1.2. Заработная плата руководителей образовательных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады устанавливаются руководителям образовательных учреждений в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждений.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям образовательных учреждений в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств – управлением образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края (далее – управление образования) в зависимости от исполнения ими показателей эффективности работы.

1.3. Условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений с указанием фиксированного размера должностного оклада, установленного за календарный месяц, выплат компенсационного характера, критериев и показателей для стимулирования труда руководителей образовательных учреждений в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательного учреждения закрепляются в трудовом договоре.

1.4. В случае изменения условий и размеров оплаты труда руководителей образовательных учреждений, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении или изменении размеров должностных окладов, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, соответствующие изменения вносятся в трудовые договоры путем заключения дополнительных соглашений к ним.

2. Размеры фиксированных должностных окладов руководителей образовательных учреждений

2.1. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий)	22294	20881	19591	18427

2.2. Группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений определяется приказом управления образования.

2.3. В размеры должностных окладов руководителей образовательных учреждений включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3. Выплаты компенсационного характера, порядок их установления

3.1. В трудовом договоре с руководителями образовательных учреждений предусматриваются выплаты компенсационного характера в случае выполнения ими работ в следующих условиях:

- на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. При этом установленные руководителю образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без специальной оценки условий труда;

- в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Ставропольского края, настоящим Положением.

3.2. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1	2	3
1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии	20
2.	За работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	25

3.3. Выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности на основании приказа управления образования.

3.4. При совмещении профессий (должностей) или работе по совместительству выплата руководителям осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников казенных учреждений, в котором осуществляется совмещение или совместительство.

3.5. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Руководителям образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера к должностным окладам на основании показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

- за интенсивность труда;
- за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

- за наличие ученой степени и почетного звания;
- за образцовое выполнение муниципального задания;
- персональная стимулирующая надбавка;

в) за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты:

- по итогам работы за первое и второе полугодие календарного года;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы устанавливаются управлением образования в соответствии с настоящим Положением.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в следующем порядке:

4.3.1. За участие в реализации краевых, районных инновационных площадок, ведение экспериментальной работы (наличие статуса районной экспериментальной площадки, региональной экспериментальной площадки, региональной инновационной площадки, федеральной инновационной площадки) назначается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно в размере:

20 процентов от должностного оклада - при наличии статуса районной экспериментальной площадки, региональной экспериментальной площадки, региональной инновационной площадки;

если организация является грантополучателем и в смете не предусмотрено вознаграждение руководителю - в год получения гранта;

40 процентов от должностного оклада - при наличии статуса федеральной инновационной площадки.

4.3.2. За работу по привлечению коммерческих и общественных организаций для улучшения материально-технической базы образовательных учреждений на сумму не менее 100 тысяч рублей, назначается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно в размере 20 процентов от должностного оклада.

4.3.3. За участие в грантовых мероприятиях, финансируемых за счет различных фондов (5% от размера должностного оклада ежемесячно за каждое мероприятие в период его реализации).

4.3.4. Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются и выплачиваются руководителям в следующем порядке:

№ п/п	Условия получения выплат за выполнение особо важных и ответственных работ	Периодичность	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За организацию работы ресурсных и иных районных центров	устанавливаются по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно	20 (за организацию работ каждого центра)
2.	За организацию районной стажировочной площадки	устанавливаются по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно	20

4.3.5. За счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности (за исключением дохода, полученного от сдачи в аренду муници-

пального имущества), руководителю образовательного учреждения может устанавливаться надбавка, выплачиваемая ежемесячно, в размере 0,1 процента от полученных учреждением средств от указанной деятельности за предыдущий финансовый год.

4.3.6. Руководителям образовательных учреждений, осуществляющим педагогическую деятельность, может производиться выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с Порядком выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы для педагогических работников, определяемым Положением по оплате труда работников казенных учреждений. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом управления образования на основании ходатайства экспертной комиссии учреждения с приложением протокола заседания экспертной комиссии и оценочного листа.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в следующем порядке:

4.4.1. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются управлением образования и выплачиваются ежемесячно:

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 13% установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

- имеющим почетное звание «народный» – в размере 25 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленного должностного оклада по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или награждении ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком, имеющим почетное звание «Заслуженный тренер России» - в размере 20 процентов установленного должностного оклада;

- имеющим государственные награды – 20 процентов установленного должностного оклада.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований.

4.5. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в следующем порядке:

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается и выплачивается ежемесячно в процентах к должностному окладу:

- при стаже работы от 5 до 10 лет - 10 процентов;

- при стаже работы свыше 10 лет - 15 процентов.

В стаж непрерывной работы включается:

- для руководителей образовательных учреждений - время непрерывной работы на руководящих должностях в образовательных учреждениях, органах управления образованием;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично;

- время обучения в образовательных организациях с отрывом от работы в связи с получением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации или профессиональной переподготовки);

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Стаж непрерывной работы сохраняется при переходе с работы в одной образовательной организации, органе управления образованием на работу в другую образовательную организацию, орган управления образованием при условии, что перерыв в работе не превысил в работе одного месяца.

При увольнении руководителя выплата начисляется пропорционально отработанному времени, и выплата производится при окончательном расчете.

Документом для определения стажа, дающего право на выплату за стаж непрерывной работы, является трудовая книжка или соответствующий документ, подтверждающий наличие стажа работы, дающего право на выплату.

4.6. Премииальные выплаты по итогам работы за первое и второе полугодие календарного года устанавливаются руководителю образовательного учреждения согласно показателям эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, критерии оценки которых приведены в Приложении 3 и выплачиваются руководителю за каждое полугодие не позднее 25 июля и 25 декабря.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается руководителям в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Думы Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края и министерства образования Ставропольского края;

в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в связи с юбилейными датами их рождения (50 лет и каждые последующие 5 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда руководителей в размере до 100 процентов от должностного оклада.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа управления образования.

4.7. Персональная стимулирующая надбавка устанавливается и выплачивается руководителям образовательных учреждений ежемесячно за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей по итогам первого и второго полугодия и определяются в зависимости от количества набранных

баллов.

4.8. Расчет стоимости одного бала осуществляется исходя из общего количества набранных баллов руководителями учреждений за отчетный период и объемов средств, запланированных на соответствующее полугодие текущего года по стимулирующим выплатам руководителям за качество выполняемых работ. Стоимость одного балла утверждается управлением образования.

4.11. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере.

4.12. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

4.13. Мониторинг и оценка выполнения критериев деятельности руководителей осуществляется экспертной комиссией, обеспечивающей государственно-общественный характер управления. Состав комиссии утверждается приказом начальника управления образования. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Деятельность комиссии возглавляет председатель. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов. На заседаниях комиссия рассматривает и согласовывает:

оценку объективности представленных руководителями образовательных учреждений итогов выполнения критериев оценки деятельности согласно оценочному листу, являющемуся приложением к настоящему Положению. В случае установления существенных нарушений, представленные результаты возвращаются руководителям образовательных учреждений на доработку;

протокол утверждения оценочного листа выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей, являющегося приложением № 2 к настоящему Положению;

рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера, исходя из количества набранных процентов.

Комиссия принимает решение большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем, секретарем и членами комиссии.

По истечении 10 дней со дня составления протокола, решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Решение комиссии является основанием для принятия управлением образования решения о назначении и выплаты руководителю выплат за качество работы.

В случае нахождения образовательного учреждения на ремонте или в стадии ликвидации руководителю на период проведения ремонта или ликвидации назначается стимулирующая выплата в размере 50 процентов от должност-

ного оклада.

Руководителям вновь созданных образовательных учреждений и вновь назначенным на должность устанавливается премия в размере до 50% должностного оклада ежемесячно на период до наступления срока принятия решения экспертной комиссией о подведении результатов деятельности руководителя образовательного учреждения с учетом уровня качества обучения воспитанников или учащихся, эффективной реализации образовательных программ учащихся, отсутствия жалоб.

При переводе работника с должности «Руководитель» на должность «Учитель» («Воспитатель») причитающуюся сумму стимулирующих выплат выплачивается разовым пособием за проработанный период.

Персональная стимулирующая надбавка по итогам работы за первое и второе полугодие устанавливаются в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителей (Приложение № 3).

5. Порядок оказания материальной помощи

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательного учреждения руководителю образовательного учреждения может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения;
- возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.);
- смерти самого руководителя или его близких родственников;
- в иных случаях.

5.2. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления руководителя образовательного учреждения, а в случае смерти руководителя образовательного учреждения - на основании заявления родственников, с учетом расчетов экономии фонда оплаты труда. Размер материальной помощи не может превышать 35% имеющейся экономии средств по фонду оплаты труда образовательного учреждения на дату обращения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю образовательного учреждения и ее конкретных размерах принимает управление образования.

5.3. Для целей, определенных настоящим разделом, под близкими родственниками понимаются: мать, отец, супруг, супруга, дети.

6. Прочие вопросы оплаты труда

6.1. Руководителям образовательных учреждений устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) (далее – предельная крат-

ность), если иное не установлено настоящим Положением:

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательного учреждения	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 3,0
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,5
3.	От 500 до 1000	до 4,0
4.	Свыше 1000	до 4,5

Конкретный размер предельной кратности устанавливается управлением образования. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор. В исключительных случаях по решению управления образования руководителю образовательного учреждения может устанавливаться предельная кратность в индивидуальном порядке (для вновь созданных учреждений, при приостановлении основной деятельности организации в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя соответствующего образовательного учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения без учета (без учета заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по основной должности руководителя, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется при заключении с ним трудового договора, но не может быть более 360 часов в год.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы руководителя, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превы-

шения.

7. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений

7.1. Образовательные учреждения относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

7.2. Отнесение учреждений к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Образовательные учреждения			
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
3	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательном учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
6	Наличие групп продленного дня		до 20
7	Наличие филиалов, У КП, с количеством обучающихся	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек	до 20

		от 100 до 200 человек	до 30
		свыше 200 человек	до 50
8	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ):		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (кабинетов)	за каждый класс (кабинет)	до 10
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
11	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой		до 15
12	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин на балансе образовательного учреждения, учреждения дополнительного образования	за каждую единицу	до 3, но не более 20
13	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
14	Наличие собственных: котельной, очистных сооружений, гаражей, тира		до 20
15	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
16	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, комната сказок, зимний сад и другое)	за каждый вид	до 15

17.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
18	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10
19	Количество специальных (коррекционных) классов в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	за каждый класс	10
20	Наличие оборудованных и используемых в образовательном учреждении медико-психологического типа и вида помещений для разных видов деятельности (сенсорная комната, кабинет ЛФК, бассейн, театральная студия, творческая мастерская, «комната сказок», зимний сад и другое)	за каждый вид	15
21	Количество коррекционно-развивающих групп для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	за каждую группу	10
22	Количество коррекционно-развивающих групп для детей раннего возраста в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	за каждую группу	10
23	Количество детей в возрасте от 0 до 18 лет, охваченных психолого-педагогической и медико-социальной помощью	за каждого ребёнка	0,5
24	Охват услугами по специализированному психолого-педагогическому сопровождению детей «группы риска», их семей	за каждую семью, зарегистрированную в социальном паспорте организации	2

7.3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год управлением образования, в устанавливаемом им порядке на основании со-

ответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в п. 7.2 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работ в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

7.4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается приказом управления образования.

7.5. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

по дошкольным образовательным учреждениям – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

по учреждениям дополнительного образования детей – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

7.6. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную наполняемость групп.

7.7. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

7.8. Учреждения дополнительного образования детей относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7.9. Группы по оплате труда для руководителей образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6

1.	ДЮСШ	свыше 350	до 350	до 250	-
2.	Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

СОГЛАСОВАНО
Председатель Степновской
территориальной организации
Общероссийского Профсоюза
образования



А.С. Кармаза

Приложение 2
к приказу управления образования
администрации Степновского
муниципального округа
Ставропольского края
от 02 августа 2012 г. № 324



УВЕДОМЛЕНИЕ

(для руководителей муниципальных образовательных учреждений
Степновского муниципального округа Ставропольского края)

Уважаемый(ая)!

В соответствии с Положением об оплате труда руководителей муницип-
пальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа
Ставропольского края, утвержденным приказом управления образования Степ-
новского муниципального округа Ставропольского края от «___» _____ г.,
доводим до Вашего сведения о предстоящих изменениях обязательных усло-
вий трудового договора в части (указать вносимые в договор изменения)
_____ (например, в части изменения размера оплаты труда).

В случае Вашего несогласия на работу в соответствии с новыми условия-
ми трудового договора Вам будут предложены другие вакантные должности.

При отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен
в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской
Федерации.

Начальник управления образо-
вания администрации Степнов-
ского муниципального округа
Ставропольского края

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

С уведомлением ознакомлен(а)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

«___» _____ 20__ г.

На внесение изменений в трудовой договор согласен(а) _____

(подпись)

не согласен(а) _____

(подпись)

«___» _____ 20__ г.

Начальник управления образования

И.С. Фарсиян

СОГЛАСОВАНО
Председатель Степновской
территориальной организации
Общероссийского Профсоюза
образования



С. Кармаза

Приложение
к приказу управления образования
администрации Степновского
муниципального округа
Ставропольского края
от 02 августа 2022 г. № 324



Критерии
оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных
организаций для выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой ко- эффициент
1.	Соответствие дея- тельности образо- вательной органи- зации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	2
		Отсутствие обоснованных жалоб	2
		Наличие программы развития орга- низации и плана мероприятий по ее реализации	1
		Всего:	5
2.	Функционирование системы государ- ственно- общественного са- моуправления	Наличие и функционирование в об- разовательном учреждении постоян- но и эффективно действующего органа государственно- общественного управления.	2
		Опубликованный на сайте ДОУ от- чет о деятельности УС, ПС	1
		Всего:	3
3.	Информационная открытость	Обеспечение доступности и полно- ты актуальной информации о дея- тельности ДОУ на официальном сайте в сети Интернет	3
		Обновление сайта не менее одного раза в месяц	2
		Всего:	5
4.	Удовлетворенность населения каче- ством предоставля- емых образова- тельных услуг	Развитие вариативных форм до- школьного образования:	2
		- группы кратковременного пребы- вания; - консультативный пункт.	

		Охват детей, посещающих образовательную организацию, программами дополнительного образования (кружковая работа), составляет 60 процентов и выше	4
		Всего:	8
5.	Повышение кадрового потенциала ДОУ	Отсутствие педагогических вакансий (не учитывать закрытие вакансий за счет внешних совместителей и перегрузки внутренних совместителей)	2
		Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	3
		Доля педагогических работников, имеющих первую, высшую квалификационную категорию (60% и выше)	5
		Наличие педагогических работников ДОУ- победителей и призеров профессиональных конкурсов муниципального уровня и выше, проводимых по линии МОСК:	
		- муниципальный уровень	3
		- краевой уровень	5
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	20
6.	Эффективность воспитатель-образовательной работы	Организация деятельности на базе дошкольной образовательной организации муниципальной стажерской площадки	7
		Проведение районных методических объединений, семинаров, конкурсов	3
		Всего:	10
7.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Посещаемость детьми дошкольного образовательного учреждения выше 70 процентов	5
		Количество дней, пропущенных по болезни одним ребенком ниже	5

		среднего показателя по району (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года)	
		Отсутствие травматизма	2
		Наличие в ДОУ кружков физкультурно-спортивной направленности	2
		Выполнение норм питания	5
		Всего:	19
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Достижения обучающихся, наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах и др. муниципального уровня и выше, проводимых по линии МО СК: -муниципальный уровень -краевой уровень -всероссийский уровень	2 3 5
		Всего:	10
9.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	3 2
		Всего:	5
10.	Финансово-хозяйственная деятельность	Эффективность использования бюджетных средств	1
		Своевременное освоение средств на	1

		учебные расходы	
		Отсутствие неэффективного расходования коммунальных средств	1
		Своевременное списание МЗ	1
		Своевременная сдача первичных документов на оплату	1
		Своевременная постановка договоров на учет	1
		Не превышение ЛБО при заключении договоров	1
		Отсутствие дебиторской задолженности	1
		Отсутствие задолженности по родительской плате	1
		Всего:	9
11.	Достижение целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых	Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации средней заработной плате в сфере общего образования Ставропольского края	2
		Своевременное утверждение штатных расписаний, тарификаций	1
		Своевременное предоставление информации о заработной плате	1
		Не превышение ЛБО по заработной плате при составлении приказов и тарификационных списков	1
		Соблюдение не превышения штатных единиц в учреждении согласно штатного расписания.	1
		Всего:	6
	ИТОГО		100
12.	Исполнительская дисциплина	Нарушение сроков предоставления информации, отчетов, выполнение протокольных поручений	-10
		Наличие дисциплинарных взысканий у руководителя	-10
		Всего:	-20
	Общий балл:		

Критерии
оценки деятельности руководителей общеобразовательных учреждений для
выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой коэффици- циент
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	1
		Отсутствие обоснованных жалоб	1
		Наличие образовательной программы учреждения в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	1
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	1
		Всего:	4
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование в образовательном учреждении постоянно и эффективно действующего органа государственно-общественного управления и опубликованный на сайте ОУ отчёт о его деятельности.	1
		Всего:	1
3	Информационная открытость	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в сети Интернет.	1
		Своевременное опубликование на официальном сайте ОУ информации, рекомендуемой для размещения.	1
		Всего:	2
4	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних, организация ЛОК	Охват детей СОП и состоящих на всех видах учета в период ЛОК (100%).	1
		Освоение путевок в загородные лагеря (100%)	1

		Отсутствие преступлений и правонарушений обучающихся, зафиксированных внешними по отношению к ОУ службами	1
		Всего:	3
5	Эффективность учебно-воспитательной системы ОУ	Наличие различных форм обучения для детей, нуждающихся в создании особых условий: - дистанционное обучение для детей – инвалидов с использованием специальных рабочих мест - сетевое взаимодействие с другими учреждениями (указать конкретные учреждения); - реализация профильного обучения; - доля обучающихся, пользующихся дополнительными образовательными услугами системы дополнительного образования, составляет не менее 88,0%	2 2 2 2
		Всего:	8
6	Повышение кадрового потенциала ОУ	Наличие педагогических работников - победителей и призеров педагогических профессиональных конкурсов муниципального уровня и выше, проводимых по линии МО СК	2
		Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	1
		Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории, составляет 60% и более от общей численности педагогов	1
		Наличие целевых направлений на педагогические специальности в Ставропольский государственный педагогический институт	2
		Отсутствие педагогических вакансий (не учитывать закрытие вакансий за счет внешних совместителей и перегрузки внутренних совместителей)	2

		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	1
		Всего:	9
7	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Внеучебные достижения обучающихся, наличие призовых мест в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. муниципального уровня и выше, проводимых по линии МО СК: муниципальный уровень - 2 краевой уровень – 4 всероссийский уровень - 6	
		Всего:	12
8	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Охват горячим школьным питанием составляет 85 % и выше 2 Отсутствие травматизма 2	
		Всего:	4
9	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной, туристической и военно-патриотической работы	Достижения обучающихся, наличие призовых мест на соревнованиях, конкурсах и т.д., муниципального уровня и выше, проводимых по линии МО СК: муниципальный уровень - 1 краевой уровень – 3 всероссийский уровень - 3	
		Всего:	7
10	Динамика учебных достижений обучающихся	Процент обученности ОУ по итогам полугодия (года) составляет 100% 3 Процент качества по ОУ по итогам полугодия (года) составляет 40% и выше 3 Результаты ГИА – 9 класс: средний балл по предмету на уровне районного или выше: Математика – 1 Русский язык – 1 Предметы по выбору (обществознание, физика, химия, биология, география, история, информатика, литература, иностранный язык) (за каждый предмет по 1 баллу, не более 9)	

		Отсутствие выпускников, не получивших аттестаты и не допущенных к ГИА	1
		Результаты ГИА – 11 класс: средний балл по предмету на уровне районного или выше: Математика (базовый уровень)– Математика (профильный уровень)– Русский язык – Предметы по выбору (обществознание, физика, химия, биология, география, история, информатика, литература, иностранный язык)) –	1 1 1 (за каждый предмет по 1 баллу, не более 9)
		Отсутствие выпускников, не получивших аттестаты и не допущенных к ГИА	1
		Всего:	31
11	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	3
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	2
		Всего:	5

12	Финансово-экономическая деятельность	Эффективность использования бюджетных средств	1
		Своевременное освоение средств на учебные расходы	1
		Отсутствие неэффективного расходования коммунальных средств	1
		Своевременное списание МЗ	1
		Своевременная сдача первичных документов на оплату	1
		Своевременная постановка договоров на учет	1
		Не превышение ЛБО при заключении договоров	1
		Отсутствие дебиторской задолженности	1
		Отсутствие задолженности по родительской плате	1
		Всего:	9
13	Достижение целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации средней заработной плате в сфере общего образования Ставропольского края	1
		Своевременное утверждение штатных расписаний, тарификаций	1
		Своевременное предоставление информации о заработной плате	1
		Не превышение ЛБО по заработной плате при составлении приказов и тарификационных списков	1
		Соблюдение не превышения штатных единиц в учреждении согласно штатного расписания.	1
		Всего:	5
Итого:		100	
14	Исполнительская дисциплина	Нарушения сроков сдачи отчетности, невыполнение протокольных поручений	-10

	Наличие дисциплинарных взысканий у руководителя	- 10
	Всего:	-20

Критерии
оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей (дом детского творчества, детско-юношеская спортивная школа) для выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Наличие программы развития учреждения и плана мероприятий по ее реализации	3
		Наличие итогового годового отчета по реализации программы развития учреждения и плана мероприятий по ее реализации, размещенного на сайте учреждения	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов	1
		Отсутствие объективных жалоб воспитанников и их родителей (законных представителей) на действия работников учреждения	1
		Всего:	7
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование Совета учреждения	3
		Наличие и функционирование попечительского совета	3
		Всего:	6
3	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Соответствие удельного веса численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой муниципальной услуги, плановому значению.	3
		Оказание методической помощи специалистам района (не менее 4 мероприятий в отчет-	5

		ный период)	
		Укомплектованность образовательного учреждения кадрами, имеющими специальную подготовку (100%)	4
		Инновационная деятельность учреждения (создание новых структурных подразделений, наличие опытно-экспериментальной работы)	8
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	22
4	Информационная открытость	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в сети Интернет. Обновление сайта не менее одного раза в месяц	5
		Всего:	5
5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений воспитанниками учреждения	3
		Доля воспитанников – детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, составляет более 5 % от общей их численности воспитанников учреждения	5
		Всего:	8
6	Реализация социокультурных проектов	Реализация социальных, инновационных проектов	10
		Всего:	10
7	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогов дополнительного образования в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей их численности	3
		Отсутствие вакансий	4

		Всего:	7
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Удельный вес численности воспитанников учреждения, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности воспитанников учреждения не менее 30 %	3
		Достигнуты позитивные результаты по итогам участия в краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях (смотры, конкурсы, олимпиады) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	6
		Всего:	9
9	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Соблюдение санитарно-гигиенических норм в процессе проведения занятий	3
		Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения мероприятий	3
		Организация каникулярной занятости воспитанников учреждения	3
		Всего:	9
10	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	3
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и	2

		третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего	5
	Финансово-экономическая деятельность	Эффективность использования бюджетных средств	1
		Отсутствие неэффективного расходования коммунальных средств	1
		Своевременное списание МЗ	1
		Своевременная сдача первичных документов на оплату	1
		Своевременная постановка договоров на учет	1
		Не превышение ЛБО при заключении договоров	1
		Отсутствие дебиторской задолженности	1
		Всего:	7
12	Достижение целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации средней заработной плате в сфере общего образования Ставропольского края	1
		Своевременное утверждение штатных расписаний, тарификаций	1
		Своевременное предоставление информации о заработной плате	1
		Не превышение ЛБО по заработной плате при составлении приказов и тарификационных списков	1
		Соблюдение не превышения	1

		штатных единиц в учреждении согласно штатного расписания.	
		Всего:	5
	Итого:		100
13	Исполнительская дисциплина	Нарушения сроков сдачи отчетности, невыполнение протокольных поручений	-10
		Наличие дисциплинарных взысканий у руководителя	- 10
	Всего:		-20

СОГЛАСОВАНО
Председатель Степновской
территориальной организации
Общероссийского Профсоюза
образования



А.С. Пармаза

Приложение 4
к приказу управления образования
администрации Степновского
муниципального округа
Ставропольского края
от 02 августа 2022 г. № 324



ПРОТОКОЛ

утверждения оценочного листа выполнения
утвержденных критериев оценки эффективности
деятельности руководителей за период работы

(указывается период работы)

« ____ » _____ 20__ г.

№

1. На заседании экспертной комиссии присутствовали:

Председатель экспертной комиссии:

Ф.И.О	Должность

Члены экспертной комиссии:

№ п/п	Ф.И.О	Должность
1		
2		
3		

Секретарь экспертной комиссии:

Ф.И.О	Должность

Число членов экспертной комиссии, принимающих участие в заседании комиссии, составляет _____ человек.

2. Повестка дня:

1. Утверждение оценочных листов выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей за период работы с _____ по _____.

2.

3. Слушали:

4. Решили:

по результатам рассмотрения оценочных листов выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей утвердить оценочные листы выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей за период работы с _____ по _____.

Председатель экспертной комиссии

подпись Ф.И.О.

Члены экспертной комиссии:

подпись Ф.И.О.

подпись Ф.И.О.

подпись Ф.И.О.

подпись Ф.И.О.

подпись Ф.И.О.

Секретарь экспертной комиссии

(подпись)

Ф.И.О.

" " 20 г.
